

目 录



专题报道

- 董卫峰到我公司榆林地区在建项目开展秋季安全综合大检查工作 张嘉淇/文(2)
- 公司召开三届五次董事会 陈 宁/文(3)
- 公司召开领导干部任职宣布大会 全 莉/文(3)



工作快讯

- 陕西省品牌和质量发展研究中心主任王保利一行到公司小保当采
空区矸石充填项目调研指导 张思达/文(4)
- 公司召开稳增长工作推进会暨务虚会 鲁 怡/文(5)
- 发挥技术优势 做“人民至上”理念的践行者 胡 洁/文(6)
- 公司一地质报告荣获陕西省地质学会第十一届优秀地质成果二等奖 ... 张嘉淇/文(7)
- 公司协助“平战结合”对口地方单位完成秦岭沟口范围内构、建筑物图斑
识别工作 张 超/文(7)
- 地质工程公司子长县中达焦家沟煤矿隐蔽致灾因素普查工程顺利
竣工 张嘉淇 文科新/文(8)
- 地质灾害工程公司三个煤矿水害超前区域治理报告顺利通过评审 薛 聪/文(9)
- 地质工程公司杭来湾煤矿 30203—30208 工作面地质补充勘探工程通过
野外竣工验收 王 斐/文(10)
- 地质工程公司编制的隐蔽致灾因素普查报告顺利通过评审 李鹏硕/文(10)



党建暨党风廉政建设

- 将廉洁文化融入日常沁润人心 袁晓宇/文(11)
- 慎微走正道, 远离非分之想 袁晓宇/摘编(11)



安全生产

- 冬季安全生产小贴士 韩 欣/摘编(12)



法律在身边

- 员工不服从合理调岗, 单位是否有权辞退? 薛 玲/摘编(13)



职工文苑

- 用拼搏奏响生命之歌 张昕瑶/文(15)

<封面>:10月18日,陕煤地质集团党委副书记、总经理、秋季安全综合大检查第一督导组组长董卫峰一行到我公司榆林地区在建项目开展秋季安全综合大检查工作。(高少博摄)

专题报道

董卫峰到我公司榆林地区在建项目 开展秋季安全综合大检查工作

张嘉淇/文

10月18日,陕煤地质集团党委副书记、总经理、秋季安全综合大检查第一督导组组长董卫峰,安全环保监察部部长张鑫、安委办副主任陈粤强、天地建设公司总经理蒋小平一行到我公司西沟办事处胶泥圪崂煤矿采煤沉陷区综合治理项目和榆林矿山生态修复指挥部开展秋季安全综合大检查工作,公司副总经理张肃晨以及生产安全部负责人陪同检查。

督导组首先对项目施工现场进行实地检查,结合项目生产的具体情况,检查了火区治理安全措施、高边坡质量动态监测、燃煤产生有毒有害气体监测体系、现场施工机械伤害等主要安全风险区,还详细查看了项目办公和生活环境,了解职工的工作和生活等情况。随后召开了座谈会,听取了公司秋季安全综合大检查开展情况和西沟胶泥圪崂综合治理项目、榆林矿山生态修复项目安全生产工作汇报。张鑫、陈粤强对项目安全资料进行了详细检查,并对高边坡施工风险控制,外包作业管理等提出了问题整改意见和要求。

董卫峰认真听取汇报后,对公司安全生产工作给予了充分肯定,并对下一步工作提

出三点要求:一是安全工作重中之重,施工作业安全先行,只有开始没有结束,一线人员既是受害人也是受益人;二是安全培训要脚踏实地落到实处,安全警示案例要多学习,从中汲取教训,学习经验,警示自己;三是外包作业加强统一协调、管理、定期进行安全检查,发现安全问题及时督促整改,形成闭环。



公司召开三届五次董事会

陈 宁/文

10月17日上午,公司三届五次董事会顺利召开。会议由公司党委书记、董事长、总经理姬永涛主持,董事庄斌、杨长健、曹睿、陈秀玉出席会议,公司监事会、领导班子及相关负责人列席会议。

本次会议审议通过了《总经理工作报告》、《公司2022年财务决算报告》、《2023年预算报告》、《公司《十四五规划》中期修订草案》和《陕西天地地质有限责任公司经营业绩考核管理办法》修订案草案五项议案,通报了公司2022年人员招聘情况及2023年招聘计划。各位董事围绕议案进行了认真研判,充分讨论,针对各项议案提出了建设性意见和建议,进一步提升了公司科学决策水平。

公司召开领导干部任职宣布大会

全 莉/文

11月6日,公司召开了领导干部任职宣布大会,陕煤地质集团党委副书记、总经理董卫峰、陕煤地质集团党委工作部主任李岳鹏以及公司领导班子成员、干部职工共计30余人参加会议。会议由李岳鹏主持。

会上,李岳鹏宣布了集团党委的任命文件,郝业、高翔、石琳担任我公司副总经理职务。

接着,新晋升的三位领导分别做了表态发言,大家一致表示,要勤奋扎实工作,不辜负组织和广大职工群众的信任和厚爱,要尽快适应新的岗位要求,牢记肩负的责任和使命,恪尽职责,求真务实,开拓创新,严于律己,推动各项工作取得新成就。

公司党委书记、董事长、总经理姬永涛代表班子做表态发言。他首先对三位同志表示祝贺,指出在公司转型发展的关键时期,三位同志的任命强化了公司班子的力量,对公司今后发展具有重要意义。他表示,今后将主要从以下三个方面做好班子建设:一是加强团结,增强班子凝聚力;二是勇于担当,推进各项工作不断取得新突破;三是求真务实,廉洁奉公,以天地公司发展为己任,传承好陕煤地质人“三光荣四特别”精神,高标准高质量完

成集团下达的各项目标任务。

董卫峰在讲话中指出，这次干部任命是集团党委在开展干部公开竞聘的基础上，根据天地地质公司发展需要及班子建设要求，经过慎重考虑作出的决定，希望公司干部职工拥护集团党委的决定，支持他们的工作。他要求新任职的干部要正确对待职务的变化，把此次职务的提升作为组织的信任、责任的压力、工作的动力和对自己的考验，在新的岗位上，以更高标准要求自己，谦虚谨慎，戒骄戒躁，要善于向老同志学习，学习专业知识，学习管理经验，心胸宽广，搞好班子团结，打造向上务实的班子队伍。他要求公司领导班子要切实做好 2023 年底工作安排，细化分解任务，高效率高质量完成年度任务，并认真作好 2024 年工作安排，凝心聚力开拓创新，紧盯重点业务重点区域加大市场开拓力度、扩大经营规模。他强调，领导干部要经得住各种诱惑，牢记党和人民重托，真正做到奋发有为干事创业、干干净净履职尽责；要切实加强干部队伍建设，树立正确用人导向，切实把想干事、能干事、干成事、有激情的干部用起来，上下形成合力，精准发力，坚决维护来之不易的大好局面，奋力谱写“创新、创效、转型”陕煤地质新篇章。

工作快讯

陕西省品牌和质量发展研究中心主任王保利一行到公司小保当采空区矸石充填项目调研指导

张思达/文

10月18日，陕西省品牌和质量发展研究中心主任王保利一行到公司小保当采空区矸石充填项目调研指导。神木市政府副市长焦艳霞及相关人员陪同调研。此次调研是陕西省品牌和质量发展研究中心调研组为指导神木城市品牌建设工作，提供有价值的参考和借鉴而开展的调研指导，我公司小保当采空区矸石充填项目是调研的样板工程。

调研组首先参观了采空区矸石充填项目筛分破碎车间、智能控制室、充填车间，随后项目部详细介绍了关于该项目的施工工艺、系统布置、施工创新点及运行情况，并召开座谈会进行了深入的交流和讨论，小保当采空区矸石充填项目得到了调研组的高度评价和肯定，同时也提出了一些意见和建议，对项目的后续工作提供了方向。

公司召开稳增长工作推进会暨务虚会

鲁 怡/文



10月31日，公司召开稳增长工作推进会暨务虚会，传达陕煤地质集团稳增长工作会议精神，通报分析全年目标任务完成情况，集思广益谋划“稳增长”思路措施和努力方向。公司党委书记、董事长、总经理姬永涛讲话强调，要正确认识房地产市场下行对公司生产经营的影响，树立勇于担当的责任意识，做到“盯住人、盯住事、盯住干”，确保完成年度目标任务。会议由副总经理强林主持，公司领导、中层干部及重点业务骨干参加了会议。

会议强调，各工程公司要聚焦年度目标任务，将营收、利润和账款回收作为硬性指标，奋力冲刺四季度，打好全年攻坚战，坚决完成年初下达的各项经营考核和调增的经营指标，努力完成两金压降目标任务，并为2024年业务开展做好储备和工作谋划。

姬永涛在讲话中结合行业发展趋势，对公司目前及未来几年的产业布局、发展方向做了深刻分析，提出要发挥多元化产业优势，灵活调整岩土工程施工与地质工程服务业务规模和发展方向，着力打造主业发展新引擎，不断抢占新领域新赛道，以高质量的“技术、管理、团队”为核心竞争力，力争在重点客户产业链和供应链中扮演不可替代的重要“服务供应商”。

姬永涛就做好第四季度工作和谋划安排明年工作提出以下三点要求：一是聚焦高质量发展，提高核心竞争力。要牢固树立“一切聚焦价值创造”的理念，根据公司发展实际，坚持“区域化+专业化”经营模式，强化项目管理“闭环”意识，全面提升经营管理水平。二是建机制强管理，构建规范高效的运行体系。要以市场为导向、打造产业优势为目标，建立相关配套激励机制，不断强化干部和技术队伍建设；充分发挥考核指挥棒作用，激发干事创业活力。三是防风险除隐患，切实保障公司行稳致远。要牢固树立隐患就是事故的理念，扎实有力做好安全生产各项工作；加强债务风险防控，特别是地产类项目，要加强预判和分析，对苗头性、倾向性问题早发现、早应对；加强项目风险防控，从严规范项目承揽的决策程序，强化项目实施过程风险管控，切实落实项目“算了再干，干的过程中算，边干边结，干完不算完、结完才算完”的要求。

发挥技术优势 做“人民至上”理念的践行者

胡 洁/文

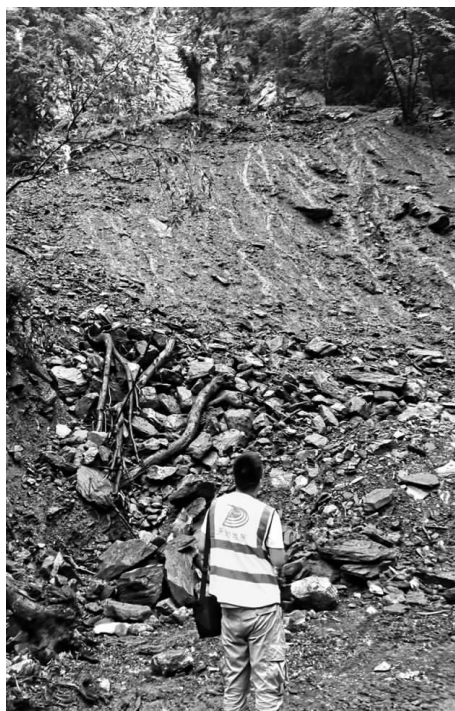
今年8月11日,西安市长安区滦镇街道喂子坪村突发的山洪泥石流,直接造成人员伤亡,道路、桥梁、供电、通讯等基础设施严重受损,潜在的次生灾害直接威胁当地群众的生命安全,公司主动出击,发挥地质勘查业务优势,组织业务技术骨干迅速投入到救灾队伍之中,全力以赴开展隐患排查和抢险工作,大家不惧危险、冲锋在前,为挽回群众财产损失提供可靠的技术保障。

“讲党性,冲在前”。公司做为地质灾害技术支撑单位,每当地质灾害险情发生后,第一时间选派以党员为主的灾害勘查小组,闻“汛”而动,靠前站位,把组织交付的使命放在首位,带上地质勘查、抢险救灾装备,不顾生命安危,奔赴灾害发生地,深入现场开展工作,全面展现了党员干部职工“听党话、跟党走”的政治觉悟和党性修养。公司为地质灾害防治技术支撑对口单位的西安市2个区县(鄠邑区、临潼区)派驻了2个工作小组,派驻人数6人。上半年以来,对口技术支撑区县现有地质灾害隐患点共有152处,共排查各类地质灾害136次、隐患点246处;宣传教育培训71场次,1400余人受益,应急演练38场次,900余人受益。

“讲方法,不莽撞”。公司作为西安市鄠邑区平战结合单位,积累了丰富的地质灾害应急调查与救援经验。在救灾过程中“扬长处、避短板”,遵循省委、省政府、集团统一领导,制定切实可行的应急调查方案,扎实有效的完成灾后调查、次生灾害识别与危险性评估等工作。

“讲奉献,动真情”。在历次抢险排查中,公司的党员干部职工都是带着无私的奉献精神和深厚的为民情怀。特别是今年长安区滦镇街道喂子坪村山洪泥石流救援中,为了避免次生灾害带来的危险,专业技术人员步行12公里,逐户敲门进行了3遍摸排,查清了潜在的灾害危险并及时沟通上报解决方案。在山林中穿梭,有些职工磨破了脚,滑倒擦伤了胳膊,但是没有一个人停下脚步。用他们的话讲,“我多跑二十里路,没关系,只要能挽回群众的生命财产安全,就值了”。

“人民至上,生命至上”是我党始终秉承的价值观,公司作为省属国有企业,发挥国有企业责任与担



当,着力贯彻“以人民为中心”的发展思想,主动把公司业务融入到社会发展和人民需要当中,增强了干部职工的为民情怀,以及强烈的担当精神和社会责任,进一步增强了大家的团结意识,树立了公司良好的企业形象,为公司长远发展奠定了坚实的基础。

公司一地质报告荣获陕西省地质学会 第十一届优秀地质成果二等奖

张嘉淇/文

近日,公司编制的《陕西省陕北侏罗纪煤田榆神矿区木独石犁井田勘探报告》荣获陕西省地质学会第十一届优秀地质成果二等奖。该奖项的获得既是项目团队努力的成果,也是对公司地质勘查工作的充分肯定。

近些年,公司不断加大地勘产业投入,深耕市场,屡建战功。不断提高地质服务质量,强化地质科研工作,重视科技人才培养,加强科研管理制度建设,打造科技创新平台,完善科技创新体系,充分发扬“三光荣”、“四特别”的地质精神,坚持创新、攻坚克难,全面提升公司地质勘查工作成果质量,进一步实现了打基础、强根基,把市场做深做细的发展目标。

公司协助“平战结合”对口地方单位完成秦岭沟口 范围内构、建筑物图斑识别工作

张 超/文

为进一步精准识别地质灾害风险隐患,陕西省自然资源厅下发了秦岭沟口范围内构、建筑物图斑识别工作任务,自9月15日至10月8日,公司协助“平战结合”对口地方单位西安市自然资源和规划局鄠邑分局开展鄠邑区秦岭范围内沟口构、建筑物地质灾害风险隐患核查工作,鄠邑区在本次核查工作任务中涉及需要识别核查的图斑为188处。

核查工作通过对鄠邑区秦岭范围内各沟道、山谷的集水线,结合鄠邑区秦岭地区构、建筑物图斑现场地质环境的充分调查,对沟道汇水面积、沟口冲积物厚度、方量,构、建筑物属性及现状等进行核查,核查图斑风险是否存在,判定图斑风险等级,并将核查结果通过“陕西省地质灾害隐患外业核查APP”反馈。

公司组织了2个专业技术小组来开展此次技术核查工作,每个小组由3名核查人员

组成,累计野外调查 13 天,室内工作 3 天,技术人员使用无人机、专业相机等设备对鄠邑区全区范围开展核查工作,主要核查区域位于涝峪、太平峪、蒋村街道、石井街道、玉蝉街道、庞光街道等区域,累计拍摄照片 1600 余张,无人机航拍照片 600 余张,填写调查图斑风险隐患 188 处,完成鄠邑区秦岭范围内沟口构、建筑物地质灾害核查台账。

本次核查工作时间紧、任务重、范围广,野外核查工作开展期间,我公司核查技术人员不畏路途艰辛,翻山越河,保质保量完成了鄠邑区秦岭沟口范围内构、建筑物图斑识别核查工作,充分发扬了天地人特别能吃苦、特别能奉献的职业精神,受到相关单位和当地群众的一致好评。

地质工程公司子长县中达焦家沟煤矿 隐蔽致灾因素普查工程顺利竣工

张嘉淇 文科新/文

10 月,地质工程公司子长县中达焦家沟煤矿隐蔽致灾因素普查工程顺利完成全部野外施工和报告编制工作。该项目为施工报告类项目,设计工程量为地面验证钻孔 6 个,钻探进尺 640m,采取各类样品 17 组,遥感解译面积 3.27km²,地面地质调查面积 30.2772km²,三维地震勘探面积 1km²,地面瞬变电磁勘探面积 6.85km²,井下瞬变电磁探测长度 1480m,井下地震反射探测长度 2870m。

该工程工期紧,任务重,而且项目所处区域沟壑交错、林木繁茂,给施工带来很多困难,项目部迎难而上,克服地理环境复杂等因素,对每个调查点位做详细调查和取样,保证数据收集的完整性和准确性,严格执行公司安全质量管理规定,确保现场各施工环节质量和安全达标,为圆满完成野外施工任务提供了保障。10 月 8 日,项目顺利通过了矿方组织的野外验收。

10 月 21 日,在项目部全员加班加点的努力下,《子长县中达焦家沟煤矿隐蔽致灾因素普查》报告编制完成,并由子长县中达焦家沟煤矿组织了专家评审会,包括陕西煤



业化工技术研究院有限责任公司教授级高工王苏健、西安科技大学教授樊怀仁、西安科技大学教授魏引尚、中煤科工西安煤科院(集团)有限公司研究员刘其声、中煤科工集团北京华宇工程有限公司西安分公司高级工程师姜国成五位专家。我公司总工程

师王鑫,地质工程公司副经理及项目部全员参加了会议。

评审会上,项目负责人分别从目的任务、矿井概况、地质概况、煤矿隐蔽致灾地质因素普查、隐蔽致灾地质因素防治措施以及建议六个方面向专家组、矿方代表做了详细汇报,专家组针对普查报告的规范性、合理性、可行性进行了质询和评价,最终认为本次隐蔽致灾因素普查工作依据充分,技术方法正确,工作扎实,报告内容全面,符合相关技术规范要求,一致同意通过评审。

开展隐蔽致灾因素普查是煤矿安全生产的重要环节,也是必要措施。该工程的顺利完工是对我公司隐蔽致灾地质因素普查工作的肯定,也为公司今后能够和更多煤矿企业开展合作打下良好的基础。

地质灾害工程公司三个煤矿水害超前 区域治理报告顺利通过评审

薛 聪/文

10月27日,地质灾害工程公司编制完成的《陕西陕煤黄陵矿业有限公司一号煤矿水害超前区域治理中长期(5年)规划》、《陕西黄陵二号煤矿有限公司水害超前区域治理中长期(5年)规划》、《陕西双龙煤业开发有限责任公司水害超前区域治理中长期(5年)规划》三个报告顺利通过专家组评审。评审专家组由西安科技大学水文地质教授代革联、中煤科工西安研究院水文地质研究员王新、陕投集团地质教授级高级工程师李智学、陕西煤业地质教授级高级工程师左成芳、陕煤黄陵矿业测量高级工程师赵平等五位省库专家组成。

上述三个规划报告在收集矿井地质和水文地质等资料的基础上,结合矿井生产实际,客观评述了矿井以往水文地质和水害防治工作,深入分析了矿井未来5年面临的主要水害和防治水问题,提出了相应防治水工作对策和建议,对矿井未来5年的水害超前区域治理工作进行了规划设计,结合煤矿采掘接续计划,对重点水害防治工作内容和工程项目做出了进度安排、资金概算,并提出了规划实施的保障措施。

评审会上,专家组认真听取了项目实施过程汇报、详细审阅相关成果资料,认为上述三个报告资料详实,内容齐全,工程布设合理,保障措施得当,一致同意通过评审。

三个报告一次性顺利通过评审充分体现了我公司在服务矿山安全生产方面的技术水平,为后续提供高质量的技术服务奠定了良好基础。甲方项目负责人也对我公司的工作作出了高度评价,同时希望我公司今后能够继续发扬奋斗精神、不骄不躁,为陕西省煤矿安全防治工作继续发挥应有的作用。

地质工程公司杭来湾煤矿 30203—30208 工作面 地质补充勘探工程通过野外竣工验收

王 斐/文

金秋十月,丹桂飘香,随着金色稻谷的弯腰落地,硕大的南瓜与红彤彤的苹果肆意成熟,地质工程公司金鸡滩项目部与秋天一同迎来胜利的果实,10月25日,地质工程公司陕西有色榆林煤业杭来湾煤矿 30203—30208 工作面地质补充勘探工程顺利完成全部野外施工,并通过了矿方组织的竣工验收。工程共完成了 19 个钻孔,总工程量 4713.34m,其中,探煤孔 17 个,工程量 4363.53m;探煤兼水文孔 2 个,工程量 349.81m,后期将留作水文长观孔。

该工程工期紧、任务重,而且所处区域多为荒沙土地,无现代化设施,施工期间昼夜温差大,场地沟壑交错,个别钻孔林木繁茂,蚊虫肆虐,给施工带来很多困难。但是项目部迎难而上,逢沙开路、遇沟搭桥,搭建好每一个孔位的场地,对设计的每个孔位做详细的



钻孔勘探、测井及封孔,保证了数据的真实性和准确性,圆满的完成了野外施工任务。

此次地面补充勘查工作是探明 30203—30208 工作面煤田储量、煤层顶板等高线的重要环节,也是必要措施,同时也填补了甲方煤矿对该工作面地层勘探的空白。工程的顺利完工是对我公司水文补勘工作的肯定,也为公司今后能够和更多煤矿企业开展合作打下良好的基础。

地质工程公司编制的隐蔽致灾因素普查报告顺利通过评审

李鹏硕/文

11月6日,地质工程公司编制的《陕西金源招贤矿业有限公司隐蔽致灾因素普查报告》顺利通过评审。评审会由国家矿山安全监察局陕西局组织,专家组包括国家矿山安全监察局陕西局总工程师陈平定及相关工作人员。招贤矿业和麟游县应急管理局相关领导、人员参加了评审会。

会上,公司专业技术人员分别从矿井概况、矿井地质及水文地质概况、重大灾害治理工作开展情况、隐蔽致灾因素普查工作开展执行情况、普查工作成果、煤矿隐蔽致灾因素

防治对策和未来工作方向等七个方面向评审组做了详细汇报,评审组认真听取了汇报,并针对报告准确性、规范性、合理性进行了质询和评价,认为本次隐蔽致灾因素普查工作依据充分,技术方法正确,普查工作扎实,报告内容全面,结论真实可信,符合相关技术规范要求,一致同意通过评审。

该报告顺利通过评审是对公司隐蔽致灾地质因素普查工作的肯定,提高了公司在该领域专业水平和行业影响力,也为今后开展相关工作奠定了技术基础,对树立公司品牌和开拓市场具有重要意义。



党建暨党风廉政建设

将廉洁文化融入日常沁润人心

袁晓宇/文

深入贯彻落实党中央《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》,坚持全面从严治党,教育引导党员干部从思想上正本清源、固本培元,不仅要猛药去疴、重典治乱;也要正心修身、克己复礼。

为进一步推动公司廉洁文化建设,将廉洁文化融入日常,涵养崇廉尚廉的文化氛围,公司纪委特在公众号开设“一周一廉”栏目,定期发布党规党纪、文化说廉、节气说廉等内容,增强廉洁文化传播力、感染力,让廉洁文化沁润人心。



慎微走正道,远离非分之想

袁晓宇/摘编

美国康奈尔大学做过一次有名的“温水煮青蛙”实验。起初,实验人员把一只青蛙冷不防的丢进煮沸的油锅里,在生死关头,青蛙用尽全力跃出油锅,安然逃生。半小时后,实验人员在同一个铁锅里盛满冷水,把那只死里逃生的青蛙放回锅里,用炭火慢慢加热,青蛙不知究竟,在温暖的水中自得其乐,等它感到难以忍受,想奋力跳出逃命时,浑身乏力、为时已晚,只能待在水里,任由煎熬。

这个实验揭示出一个残酷的事实:突如其来的刺激总是疼痛难忍,而不温不火、悄无声息的腐蚀却让人麻木不仁。

现实又何尝不是这样?有些员工在大礼大贿面前尚能保持清醒的头脑,立场十分坚定,然而却始终受困于生活“小节”,认为人家请吃一顿饭、喝一瓶酒、拿一条烟是区区小



事,不足挂齿;或认为只要不犯大错误,出点小问题,根本没必要大惊小怪;或认为别的受贿人活得“逍遥自在,风光无限”,自己捞点小惠小利不算什么。正是这种“小节无害”的心理,导致员工慢慢放松自我约束,在“温水效应”中越陷越深。等到察觉危险,想要逃出圈套时,却发现已经来不及了。

2011年11月4日,宁波市内河管理所原所长王某站在了被告人席上,他因受贿罪被判有期徒刑5年6个月,并处没收财产人民币1万元。

在很多人印象中,王某是个精明干练的人。有一年,宁波水质出现发黑发臭现象,怎么处理大家都有些为难,王某很快提出了3条处理办法,这种专业能力很让人佩服。然而,2010年起,专心于本行业的王某开始有了改变,因为工作的关系,他开始和一些建筑工程公司的负责人来往密切,其中洪某、陈某等5人渐渐地成了他的“哥们”。

这些人先是感情联络,请王某一起吃饭,后来这些负责人会送些小礼物如购物卡、汽油卡等实用但价值不高的礼品让他渐渐拆除防线,坦然收下。他觉得,只是些“小意思”,最多是灰色收入,不算犯法。

慢慢地,他开始在河内河整治工程的承接、监理、测绘、工程款拨付这些事宜上,给“哥们”越来越多的关照,他们给的一些“感谢金”,王某也丝毫没有警惕地收下了,因为每次的数额都不是很多。

直到东窗事发,经过纪检监察机关计算后,王某才大吃一惊,发现原来自己拿的钱,点点滴滴积累起来,数额已不小,现金6万元人民币,购物卡和汽油卡价值5.5万元。

世上没有后悔药,虽然王某自动投案并如实供述了自己的犯罪事实,还退缴了部分赃款,但他仍然要在牢房中度过5年半的时间。

道自微而生,祸自微而成。在现实生活中,像王某这样的人有很多,每次收受的礼物,似乎均在“安全线”以内,自己也心安理得觉得在“灰色区域”搞搞,既得实惠,又不会受惩罚。直到被抓时,这些人才猛然发现,自己早就越过红线很远了。无数事实证明,一个人在小事、小节上过不了关,也很难过得了大事、大节的门槛。所以,我们需要慎微慎行,守住“小节”,要养成良好的生活习惯和行为习惯警惕各种“小意思”成为袭击自己的糖衣炮弹。我们要严于律己,加强修养,远离非分之想,并在持之以恒的积累中日臻完善。

安全生产

冬季安全生产小贴士

韩欣/摘编

冬季天气寒冷干燥,昼夜温差大,一些事故发生的概率会因为季节性因素而升高,影响企业的安全生产。冬季生产过程中要高度重视,防范事故发生。

一、开展冬季安全检查

严格落实岗位巡回检查和交接班制度,明确安全生产防护重点;完善全员、全过程、全方位和全天候的“四全”巡检制度,对巡检中发现的薄弱环节,应作为日常重点监控对象。

1、防冻

冬季室内外温差较大,人员外出时,要注意采取保暖措施,防止冻伤;员工外出巡检时,尽可能结伴同行;做好厂区管道设备的保温工作,对用油用水等设备采取防冻措施;提前对供暖设备、管道进行检查和维修,确保供暖安全;室外设备停用后,要将物料排放干净,避免结冰。

2、防滑

遇到雨雪天气,应组织员工尽快清除积雪,高处的冰凌也应及时清理。清雪的原则是“先高处、后地面”。工作地点有积冰的,应暂停登高作业,以防坠落。对岗位员工进行防滑、防摔提示教育。

3、防火

在易燃易爆场所,严禁使用明火,要及时消除隐患。正确使用、安装、管理电气设备,避免超负荷用电。进行动火作业前,要严格按照动火申报制度,办完手续后才可动火,同时要注意周边环境安全,做好防火工作。员工应掌握灭火器及消防设施的正确使用方法,懂得必要的灭火逃生知识。

4、防机械伤害

冬季霜多、雾多、风雪多、天气寒冷,员工视觉、听觉受影响,容易出现操作不规范等现象。同时,进入冬季生产后,设备故障增多,给安全生产带来诸多危害。要加大对员工的安全技能教育力度,严格执行各项安全生产规章制度,认真落实好公司及各区域的“安全禁令”。强化现场安全监督管理,加强对设备设施的巡回检查,及时消除隐患,同时配备完善的防护用品。

二、加强应急预案演练

组织岗位人员完成本岗位危险源辨识,并结合识别出的危险源,编制相应的应急预案,做到预案具有可操作性,并定期组织演练,使管理人员和操作人员能正确并熟练执行。



法律在身边

员工不服从合理调岗,单位是否有权辞退?

薛 玲/摘编

用人单位基于经营活动的实际需要,有时会对个别员工的工作岗位进行调整。如果员工不同意调岗,是否可以拒绝到岗?拒绝到岗能否视为旷工?单位是否有权以此辞退员

工？员工能否要求单位支付经济赔偿金？一起来看看下面的案例吧。

【基本案情】

秦某入职 A 公司从事健身教练工作。双方签订了三年固定期限劳动合同,约定秦某的工作地点为:A 公司设立的甲店、乙店、丙店三家健身房。秦某入职后,在甲店工作了两年。后由于经营需要,A 公司向秦某送达调岗通知,将秦某调整至丙店工作,工作内容、薪资等均无变化,并要求秦某三天内到岗报到。秦某接到该通知后,不同意调岗,于次日向公司提出事假申请。在其事假申请未获公司批准的情况下,秦某未到丙店报到。后 A 公司两次向秦某送达通知,要求秦某到岗上班,并告知不到岗上班构成旷工,按照公司规章制度规定,有权将其辞退。接到通知后,秦某仍未回岗。后 A 公司向秦某发送解除劳动合同通知书,以秦某旷工超过 10 日,严重违反单位规章制度为由,将秦某辞退。

秦某不服公司的辞退决定,申诉至劳动争议仲裁委员会。仲裁委员会审理后,裁决支持了秦某要求 A 公司支付违法解除劳动合同赔偿金的请求。A 公司不服裁决结果,遂向法院提起诉讼,请求判令不予支付上述赔偿金。

【争议焦点】

A 公司解除与秦某的劳动合同是否违法？应否支付赔偿金？

【法院审理】

法院经审理认为：

就合同约定来看,双方签订的劳动合同中,明确约定秦某的工作地点为甲店、乙店、丙店,该约定系双方当事人真实性意思表示。

就调岗内容而言,调整后的工作岗位性质、薪资、级别均未改变,仅是工作地点有所变化,未违反合同原有约定。因此 A 公司对秦某的岗位调整,应当认定为基于企业用工自主权而进行的合理调岗行为。

从解除依据上来看,A 公司向秦某两次送达到岗通知书,秦某仍拒绝到岗。A 公司在通知书中明确告知秦某,其不到岗行为构成旷工,属于严重违反公司规章制度的行为,公司有权将其辞退。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条第二项的规定,在秦某不接受岗位合理调整、连续旷工十日的情况下,A 公司可单方解除劳动合同。

从解除程序上来看,A 公司的调岗符合合同约定,不违反法律规定,且已就解除事宜告知工会,并向秦某送达解除通知书,程序合法。

综上,A 公司依据公司内部规章制度,以旷工为由解除与秦某的劳动合同,不违反法律规定,秦某要求 A 公司支付经济赔偿金没有法律依据。

法院最终判决 A 公司解除劳动合同,无违法之处,无需向秦某支付经济补偿金。秦某不服判决上诉,二审法院依法判决:驳回上诉,维持原判。

【法官说法】

劳动关系作为一种特殊的民事法律关系,其既遵循自愿、平等、协商一致的基本民



事原则,还体现用人单位与劳动者之间,管理与被管理的身份关系属性。用人单位基于用工自主权,有权根据经营的需要,依法对劳动者进行管理和工作安排。只要岗位的调整基于用人单位的经营需要,没有对劳动合同约定作出较大变更,没有明显降低劳动者工资标准,岗位的调整不具有侮辱性和惩罚性,且不违反法律、法规的规定,即应被认定为合理的工作安排。如劳动者对岗位调整持有异议,应依法进行维权,而非以不到岗工作的方式进行消极对抗。向用人单位提供劳动是劳动者最基本的义务,旷工当然属于违反单位规章制度的行为,无论是否有单位规章制度的具体规定,长期旷工均应视为严重违反单位规章制度的行为。单位有权依法将违规劳动者予以辞退,且无需支付任何经济补偿或赔偿金。

【法条链接】

《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条第二项

劳动者有下列情形之一的,用人单位可以解除劳动合同:(二)严重违反用人单位的规章制度的。



用拼搏奏响生命之歌

张昕瑶/文

三秋桂子香,最忆是杭州。前段时间的杭州亚运会相当出圈,从开幕式上的“潮起亚细亚”,到临别之际的“荷桂共生辉”,一幅心心相融、美美与共的亚运长卷在之江大地徐徐铺展。

亚运会从中国农历的秋分节气开始至寒露节气结束,在这 16 天的时间里,运动健儿们生动地诠释了体育精神,展示了运动魅力。他们不仅顽强拼搏、挑战极限、超越自我,且在众多项目中展现出亚洲运动健儿们高超的竞技水平,刷新了多项赛会纪录、世界纪录。看完这届亚运会的国乒比赛、女足比赛,让我感触颇深,运动健儿们的那种奋力拼搏的精神使人为之动容。他们是跃动青春,挥洒汗水的追梦人;是咬紧牙关,脚踏实地的前行者。亚运会场上正是出现了无数个努力拼搏的身影,才让人觉得好看、耐看、想看。

然而,当今这个时代很多人似乎失去了改革开放之初那种奋力拼搏的劲头,谈及美国在芯片领域对中国的打压,多数国人对此持悲观态度,谈及疫情三年全球产业链的动荡,大家也都纷纷垂头丧气。

改革开放 40 多年来,中国能够发生颠覆性的变化,造就人类经济史上奇迹般的增长,靠的是什么?靠的就是这股拼搏精神。



1978年,改革开放之初,我们国家虽然一无所有,但大家都满怀信心,能看到各地源源不断涌现出敢闯敢干、敢冒风险的中国人,没有这种拼搏精神做支撑,就不可能有如今中国经济的蓬勃发展。

当年的我们一无所有,却创造了奇迹。现在的中国无论在科技、产业竞争力、人力资源等方面,都是当年的中国根本无法相提并论的,物质之丰富完爆当年,经济基础和科技基础也远胜当年。然而,在这种情况下,大家似乎失去了那股拼劲和向上之魂。

纵观各行各业,不难发现,很多人对现状充满抱怨和不满。当然,这种不满并非空穴来风,也不是完全的牢骚满腹,这的确反应了过去40年我国经济发展的同时,在收入分配等领域两极分化带来的种种弊端。

我们不否认很多国人是靠自己的聪明才智和努力获取了财富,但的确有些人财富的获得是和整个社会的进步背道而驰的,垄断收入和各种灰色收入打击着年轻人追求未来的信心,财富过度向房地产集中,掏空了实体制造业残存的勇气,经济改革的争议和停滞让大家忧心忡忡。但是,我们遇到的问题是世界上任何一个国家在实现现代化进程中都无法避免的现象。

中国的崛起,使世界格局面临百年未有之大变局。正如二十大报告所言:“逆全球化思潮抬头,单边主义、保护主义明显上升,世界经济复苏乏力,局部冲突和动荡频发,全球性问题加剧,世界进入新的动荡变革期……我国发展进入战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的时期,各种‘黑天鹅’、‘灰犀牛’事件随时可能发生。我们必须增强忧患意识,坚持底线思维,做到居安思危、未雨绸缪,准备经受风高浪急,甚至惊涛骇浪的重大考验。”

可以说,我们国家的未来充满了诸多挑战,然而这挑战背后,最令人担忧的,仍然是国人拼搏精神的缺失。

一个民族,如果失去了强大的拼搏精神和凝聚力,即使在技术上取得重大突破又如何?面对改革的困境,中国的很多精英阶层都摇身变成了“精致的利己主义者”,“苟利国家生死以,岂因祸福避趋之”的担当不再。面对困扰我国科技的“卡脖子”问题,也缺乏了老一辈科学家们的“两弹一星”精神。

受儒家思想影响的华夏儿女,内心深处都是充满了浓浓的家国情怀。改革开放之初,我们一无所有,但靠着拼搏精神硬是杀出了一条血路。而今,我们年轻一辈太需要当年前辈们的那种拼搏精神,那种向上的激情灵魂,那种为中华民族伟大复兴贡献一己之力的强大信念。

新时代的我们需重拾信心,奋力向上,正如梁启超先生所说:“天地苍苍,乾坤茫茫,中华少年,顶天立地当自强!”让我们奋力拼搏,在最好的年纪为最好的自己喝彩,不负青春,不负韶华,为祖国的繁荣昌盛添砖增瓦!不坠吾辈青云志,奋楫扬帆再出发!